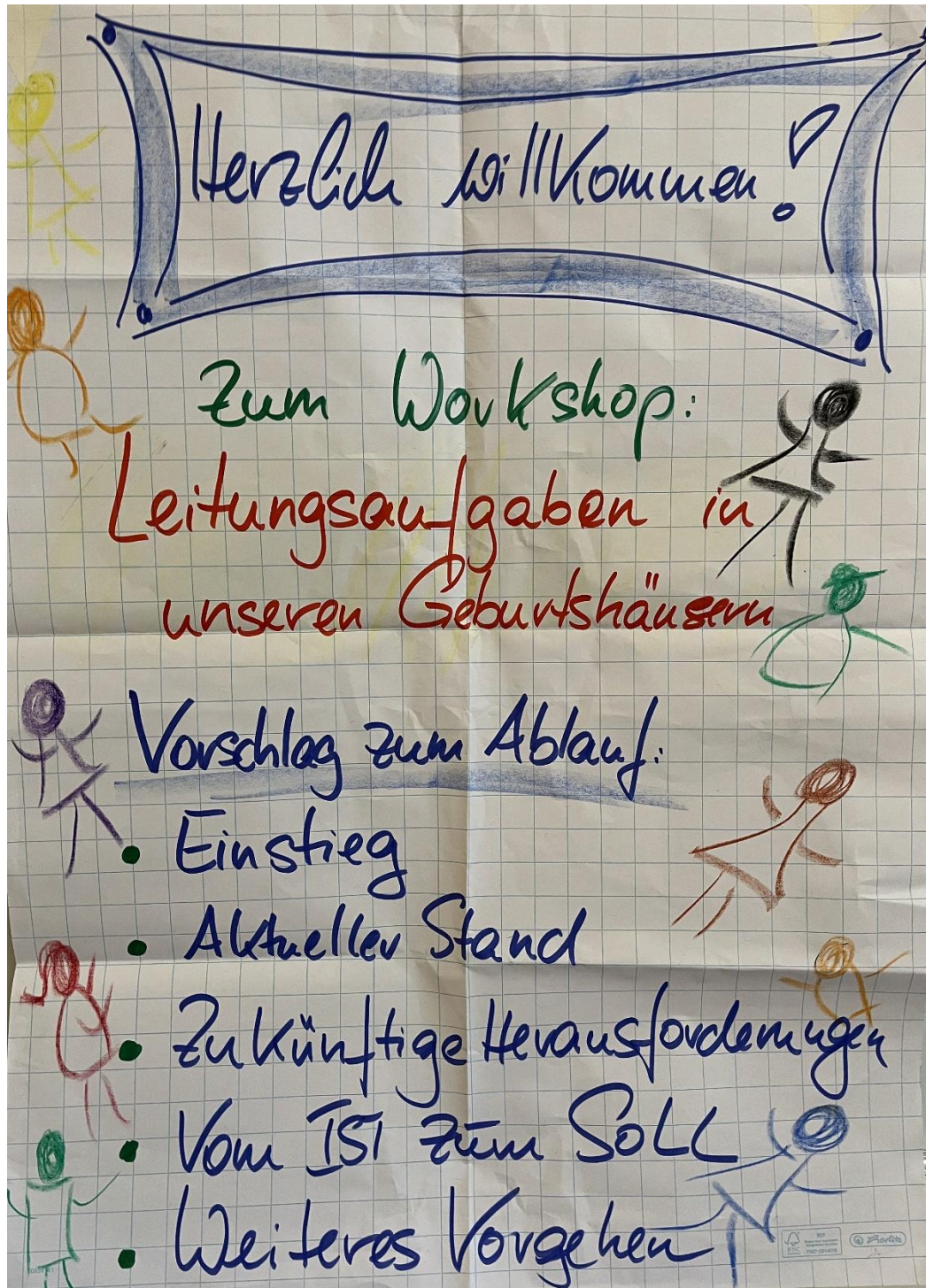


**Arbeitstagung des Netzwerks der Geburtshäuser e.V.
Fotoprotokoll des Workshops 2 am 08.03.2024
Leitungsaufgaben in unseren Geburtshäusern**



Unterschiedliche Organisationsformen von Geburtshäusern

Konzept -> Leitung und
Organisation von
Geburtshäusern

- GBR
- G+
- Partnerschaft
- e.V.
- Eigentümerin
- GmbH
- gGmbH

und
Kombis




=> Kleins wie das Andere

**Welche Herausforderungen bzw. Veränderungen
habt Ihr in den letzten Jahren erlebt?**

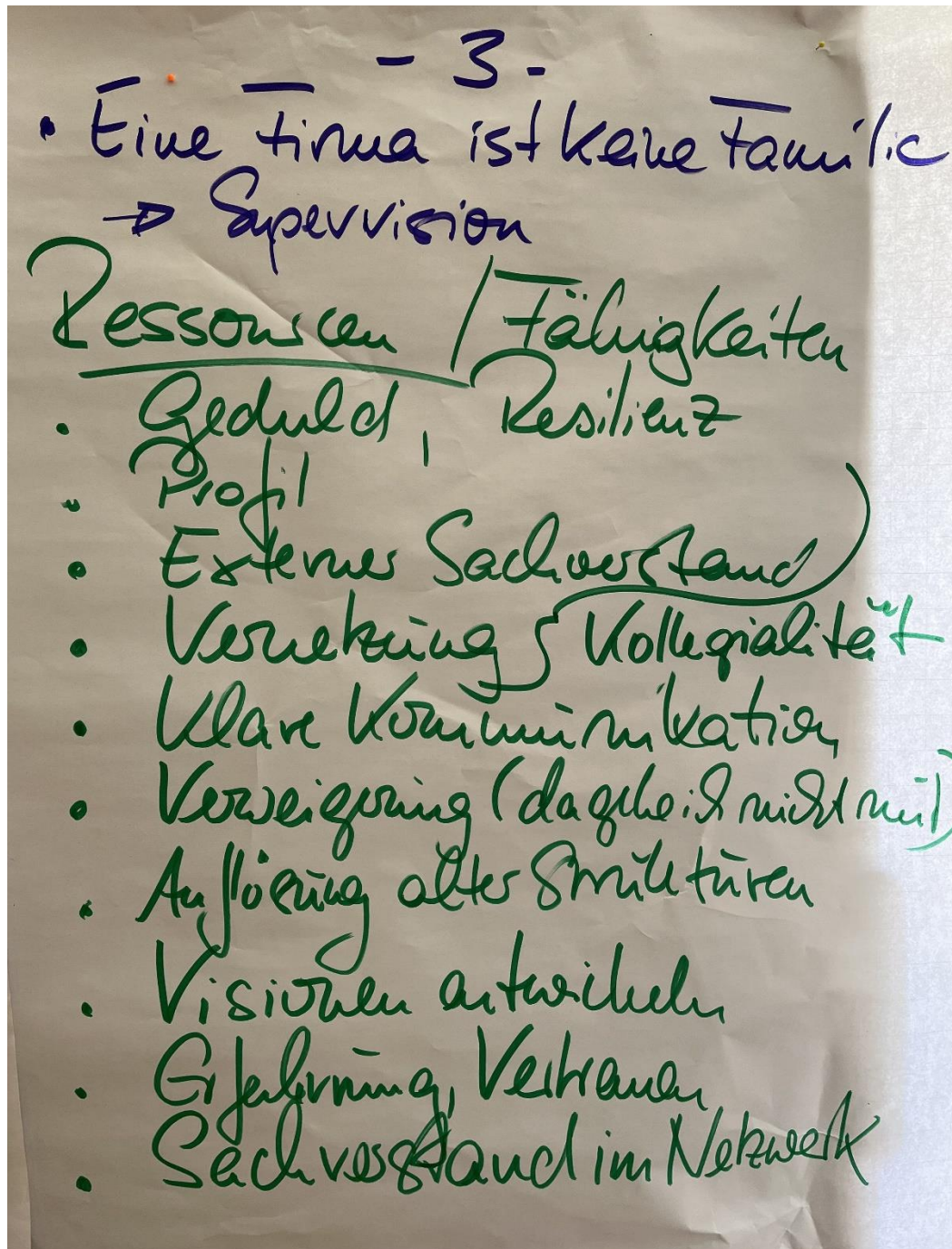
Veränderungen / Neuerungen
Herausforderungen

- Wirtschaftliche Leitung
→ betriebswirtschaftlich
→ im Rahmen einer
Partnerschaft
→ basisdemokratische
Organisation
- Generationenwechsel → Nachfolge
- Einführung Q&A
- Hebammenwechsel / Plukfunktion
- Pandemie
- Immobilien → Ände
- Gründungsprozess

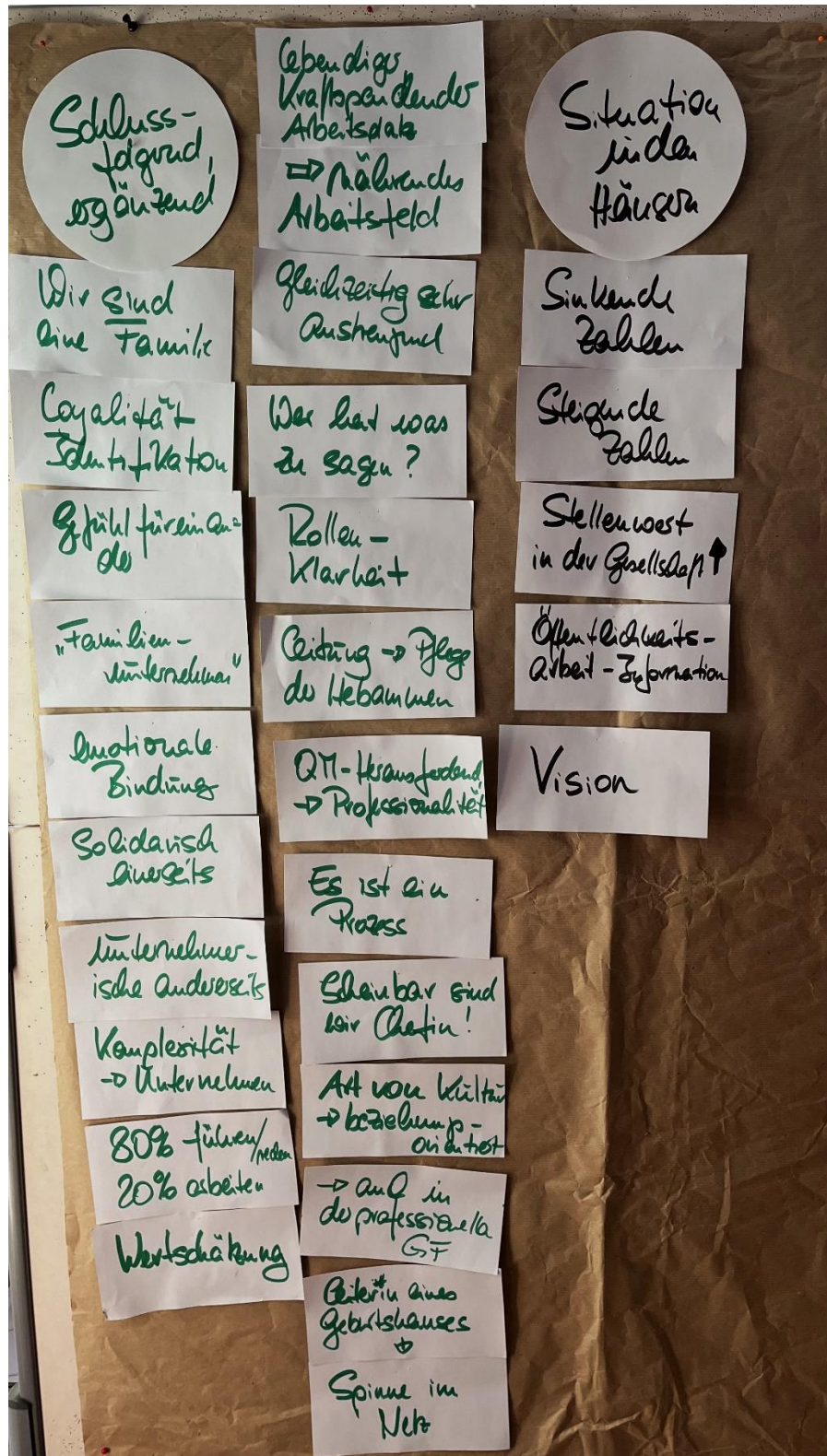
-2-

- Von Einzelgängerinnen zu Teams
- Geburtsstunde (Nische) → 
- etablierter Partner
- Außerklinische Geburten ↑
- Presse 
- Rechtsform ↔ Teamsituation
- GT - Leitung → Vollzeitstelle 
→ nach außen gehen, vermarkten
- Rolle Leitung → Kommunikation
- Rolle Vorstand → Verhütung
- gute Büroorga
- Wissensmanagement

Wie habt Ihr diese Veränderungen umgesetzt?
Welche Fähigkeiten und somit Ressourcen habt Ihr dafür benötigt?



**Vertiefend: Was sind Eure Kompetenzen?
Wie ist Eure Unternehmenskultur?**



**Bezugnehmend auf die Leitung der Geburtshäuser: Welche Ziele werden verfolgt?
Was läuft bereits gut? Was wäre noch wünschenswert?**

Ziele Häuser

- Feste Verankerung in der Kommune
- Fachliche Anerkennung
- Öffentlichkeitsarbeit
- Sichtbarer werden/bleiben
- Erste Anlaufstelle → Schwangerschaft
- Holländisches Modell
- 1-Mannschell
- Anerkennung → Medizin
- Qualität
- Vorteile abbauen

Vision

- Zusammenarbeit mit Gynäkologen
- Stabilität & Ruhe
- Auf verlässliche Zahlen zurückgreifen
- SS-Zeile
- Die 98% Knacker
- Geburtsberichte sammeln + Instanz (Öffentlichkeitsarbeit) Marketing
- gute Vernetzung
- Synergien → Vernetzung
- Kooperation mit Kliniken Verlegung Lappig, Marburg, Charl.
- gute Kooperation mit Klinik
- Personalausstattung

Bei der Leitung der Geburtshäuser

- Was läuft gut?
- Zufriedenheit der Klientinnen
- Akquise / Zulauf
- hohe Nachfrage
- stabile Geburtzahlen
- Ausbildung der Studentinnen
- QM
- Wiederholungs-Täterinnen
- tolles Team → gute Außenwirkung
- Kooperation mit Klinik speziell bei Terminüberschreitung + vorz. Blasensprung
- Anerkennung der Leitungsposition

Was wäre noch wünschenswert?

- Energiekosten ausgleichen
- mehr Verwaltungspersonal
- ZUGÄNGE (automatisierte) GEBÜHRENBEMESSUNG
- adäquate Bezahlung
- Klarheit Rechtsformen
- HAFTUNGSSPEZIFIT wie Österreich od. GB
- 15% aufakutisiert flächendeckend
- Zentrale Marketing-Ideen sammeln, teilen, umsetzen
- Sichtbarer werden
- Hebammen finden
- Zusammenarbeit mit Gynäkologen
- Wasserschlucker → Alt & Jung

Wie genau wollt Ihr in der nächsten Zeit vorgehen?

Weitere Vorgehen

→ Mächtig Schritte

- Workshop → Rechtsformen
- Online - Weiterbildung
durch Steuerberater
- Finanzen → Starkes Netzwerk
- Wissensspeicher beim Netzwerk
- Marketing → Wollen was gut?
- Social Media Nutzung
- Studierende → Hebammen
- Geduld → Zusammenarbeit
mit Gyn. / Erzählcafés

Welche Herausforderungen kommen auf das Netzwerk zu?

Herausforderungen - Zukunft

- Geburthäuser gewinnen
→ alte reaktivieren
- ↳ → neue Gründer
- Aktueller Stand: 58 in 2024
- Kündigungen angekündigt: 24
- 2025 → ~45 Geburthäuser
⇒ & 35% Reduzierung
- Es waren 73 in 2023
- Herausstellung der Leistung
des Netzwerkes
→ Interessenvertretung

Qualität der
Geburthäuser

Ich wünsche Euch gutes Gelingen!

Sabine Grinda M.A.
Gustavstr.12-14, 42329 Wuppertal
Telefon: 0202 2781506
E-Mail: info@grinda-wuppertal.de